

**Показатели эффективности деятельности учреждения за II квартал 2017 г.
в соответствии с приказом министерства № 166 - д1 от 23.08.2013 года
«О показателях эффективности деятельности государственных учреждений
социального обслуживания населения Республики Хакасия,
их руководителей и работников»**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя учреждения в баллах за квартал	Выполнение показателей эффективности деятельности руководителя учреждения (в баллах за квартал) - оценка руководителя			Выполнение показателей эффективности деятельности руководителя учреждения (в баллах за квартал) - оценка комиссии		
			план	факт	баллы	план	факт	баллы
1. Критерии по основной деятельности								
1.1	А) Выполнение показателей плановой мощности (гос. задание) учреждения Свыше 95% От 90 до 95% От 85 до 90% От 80 до 85% Ниже 80%	20 баллов 15 баллов 10 баллов 5 баллов 0 баллов	100%	96,7%	20			
1.2	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	15 баллов	100%	100%	15			
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб	10 баллов	-	-	10			
1.4	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов, нарушений нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность учреждения, выявленных в ходе проведенных проверок	5 баллов	-	-	5			
1.5	Отсутствие травматизма, чрезвычайных происшествий	5 баллов	-	-	5			
1.6	Сложность выполняемых работ, связанная с территориальным расположением учреждения, наличием на балансе эксплуатируемых объектов, категории проживающих в учреждении	5 баллов -промзона; - котельная; -контингент; (млс)	-	-	5			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 50 баллов								
Всего: 60 баллов								
2. Критерии по финансово - экономической деятельности, исполнительской дисциплине								
2.1	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, нецелевого расходования средств	10 баллов			10			
2.2	Соблюдение сроков и порядка представления на утверждение в Министерство	4 балла			4			

	Планов финансово- хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, а также их изменений							
2.3	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению Плана финансово – хозяйственной деятельности (не более 1 в полугодие)	3 балла			3			
2.4	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчётности	2 балла			2			
2.5	Отсутствие несанкционированной кредиторской и дебиторской задолженности	3 балла			3			
2.6	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчётности	3 балла			3			
2.7	Качество отчётности (отсутствие ошибок в представленной бюджетной отчётности)	3 балла			3			
2.8	Выполнение плана мероприятий по энергосбережению	2 балла			2			
2.9	Поступление и расходование средств от иной приносящей доход деятельности в соответствии с утвержденным планом-графиком	3 балла			3			

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 33 балла

Итого: 33 балла

3. Критерии по деятельности, направленные на работу с кадрами

3.1	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала в соответствии с Планом мероприятий по повышению кадрового потенциала работников учреждения	5 баллов			5			
3.2	Сохранение кадрового потенциала, укомплектованность персоналом (не менее 95 процентов от штатного расписания)	5 баллов			5			

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов

Совокупная значимость всех критериев в баллах по трём разделам: 103 баллов

Общее количество баллов – 103.

Директор ГБУ РХ
«Социальная гостиница»

Т.В. Саранчина